

**PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Radio Republik
Indonesia Semarang)**

WAHYU GALIH PRAMUDITO SUYONO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901866@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Tingkat persaingan yang semakin ketat antar perusahaan seperti sekarang ini, membuat perusahaan membutuhkan adanya sumber daya manusia yang berkualitas. Dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas maka kinerja karyawan akan bagus dan membuat perusahaan dapat berkembang dan maju sesuai tujuan yang diinginkan perusahaan. Faktor yang mempengaruhi meningkatnya kinerja antara lain motivasi, kemampuan dan disiplin karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kemampuan dan disiplin terhadap kinerja pegawai RRI Semarang.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah simple random sampling dan jumlah sampel sebanyak 58 responden pegawai tetap RRI Semarang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen (validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas dan heteroskedastisitas), analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis (uji t dan uji F) dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian dalam penelitian ini adalah motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0.083 dan nilai signifikansi 0.574. Kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0.334 dan nilai signifikansi 0.023. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0.377 dan nilai signifikansi 0.002. Motivasi, kemampuan dan disiplin secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 31.147 dan 0,000.

Kata Kunci : Kata kunci : Motivasi, Kemampuan, Disiplin dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, ABILITY AND WORK DISCIPLINE
TO EMPLOYEES PERFORMANCE (Case study conducted in Radio
Republik Indonesia Semarang)**

WAHYU GALIH PRAMUDITO SUYONO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901866@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

ABSTRACT

The tight competition level among companies nowadays require more qualified human resources to improve the working attitude of the employees to develop and to bring the company always one step ahead in maintaining its main goal. Factors that influence the improvement of the working attitude are motivation, ability and discipline of the employees. This research is carried out to find out those influences toward the work of the employees of RRI Semarang.

The sampling technique used in this research are simple random sampling and 58 respondent of full-time employees of RRI Semarang. The means of analysis used in this research are instrument test (validity and reliability), classical assumption test (normality, multicollinearity and heteroskedasticity), double linear regression analysis, hypothetical test (t test and F test), coefficient determination.

The result of this research is that motivation has a positive and insignificant influence toward the working attitude as much as 0,083 and the significant score is 0,574. Ability has a positive and significant influences toward the working attitude as much as 0,334 and the significant score is 0,023. Discipline has a positive and significant influence toward the working attitude as much as 0,377 and the significant score is 0,002. Motivation, ability and discipline simultaneously have positive and significant influence toward the working attitude as much as 31,147 and 0,000.

Keyword : Keyword : Motivation, ability, discipline and working attitude of employees